**Роскомнадзор утвердил новые формы обработки персданных для работодателей.**

В 2023 году Роскомнадзор обновил бланк и электронную форму подачи уведомления о намерении обрабатывать персональные данные через сайт pd.rkn.gov.ru.

С 1 сентября 2022 года компании перед обработкой персональных данных сотрудников должны были уведомлять Роскомнадзор (*п. 14 ст. 1 Федерального закона от 14.07.2022 № 266-ФЗ*). И еще тогда Роскомнадзор предупреждал, что изменит форму уведомления. Из-за этого многие компании решили дождаться нового бланка и в прошлом году так и не подали уведомление. При этом новый документ начал действовать только с 26 декабря 2022 года после регистрации в Минюсте и официальной публикации. Так что если Вы тоже откладывали подачу уведомления в Роскомнадзор, займитесь этим сейчас. Также новое уведомление потребуется, если у Вас что-то поменялось.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Кто должен/не должен уведомить Роскомнадзор о работе с персданными.*** | По новым требованиям Роскомнадзора, которые утверждены *Приказом от 28.10.2022 № 180*, операторы обязаны уведомлять ведомство о работе с персональными данными, а это многие работодатели и почти все фирмы, которые занимаются торговлей.   * Уведомить Роскомнадзор о начале обработки должны компании, которые раньше не отправляли уведомление. Проверить компанию в реестре операторов можно на сайте pd.rkn.gov.ru. Если компания уже есть в реестре и у вас не изменились цели обработки или другие данные, то уведомлять Роскомнадзор еще раз не нужно. * Также подать уведомление должны компании, у которых появились новые цели обработки. * Не нужно уведомлять ведомство о работе с персональными данными в том случае, когда речь идет о защите безопасности государства, общественного порядка, безопасности на транспорте. * Не нужно отправлять уведомление работодателям, которые не используют средства автоматизации, когда работают с данными сотрудников. Если Вы используете какую-либо технику на любом этапе обработки, то без уведомления Роскомнадзора работать нельзя.   ***Например,*** *Вы заносите информацию в компьютер или просите работника заполнить форму онлайн — значит, используете средства автоматизации и должны сообщить об этом в ведомство*. |
| ***Утверждены новые формы уведомлений.*** | * Роскомнадзор *приказом от 28.10.2022 № 180* утвердил несколько форм уведомлений: * уведомление о намерении осуществлять обработку персональных данных; * уведомление об изменении сведений, содержащихся в уведомлении о намерении осуществлять обработку персональных данных; * уведомление о прекращении обработки персональных данных.   Теперь согласие на обработку персональных данных и согласие на распространение данных - разные документы.   * Согласие на обработку персональных данных не дает права компании передавать куда-либо данные работника или клиента. А они могут понадобиться, например, для курьерской службы, если компания обеспечивает доставку товаров через третье лицо. * Чтобы иметь право передать персональные данные, у их владельца нужно получить отдельное письменное согласие. Включить такой пункт в согласие об обработке персональных данных нельзя. |
| ***Электронный реестр персданных.*** | * Минцифры начинает формировать электронный реестр персональных данных, который будет размещен на Госуслугах. * Любой человек сможет зайти на Госуслуги и проверить, кому и какие личные данные передал и кто получил от него согласие на обработку такой информации. Там же будет реализована возможность отзывать свое согласие. |
| ***Что указать в согласии на обработку и распространение персданных в 2023 году.*** | Согласие на обработку должно быть конкретным, информированным, сознательным, предметным и однозначным.   * В нем для каждой категории физлиц отдельно нужно четко указать (*ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ*): * цель обработки информации; * перечень данных, которые обрабатываете; * на основании, какого нормативного акта обрабатываете данные именно этой категории физлиц; * что будете делать с полученными данными; * как собираетесь их обрабатывать — электронно или на бумаге; * оператора обработки.   Если будете собирать биометрические данные сотрудников, именно их и нужно указать в согласии.  ***Обратите внимание!*** *Работник может отказаться от передачи биометрии, и Вы не вправе уволить его за это или не пропускать в офис на работу (ст. 11 Федерального закона от 17.07.2006 № 152-ФЗ).* |